

MANUAL BASICO LIDERAZGO



G. C. I.
Grupos de Crecimiento Integral

LA ESTRATEGIA


IGLESIA **cristiana** WESLEYANA

INTRODUCCION

¡Bienvenido a una emocionante aventura en su vida como discípulo de Jesucristo!

Como Padre espiritual comisionado, usted ha experimentado, está experimentando o va a experimentar, el GOZO, DOLOR, PRIVILEGIOS Y RESPONSABILIDADES DE **GANAR LLEVAR A CRECER E IMPULSAR** a una persona que al inicio llamamos pre-creyentes. Usted se ha multiplicado; ahora usted está listo para Liderar un Grupo y ser entrenado para multiplicarlo ¡ENTRENADO PARA MULTIPLICAR VIDAS!

Mateo 25: 21, 33 “Y su señor le dijo: Bien, buen siervo y fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu Señor... Y pondrá las ovejas a su derecha, y los cabritos a su izquierda”

En este entrenamiento conocerás el corazón, la función y habilidades necesarias para ser líder de un GCI (Grupo de Crecimiento Integral).

Usted podrá comenzar a cumplir su función como Líder de Grupo GCI y se convertirá en un experto a medida que ejercite su liderazgo.

OBJETIVOS

Usted estará equipado para:

1. Entender la Filosofía del trabajo de los GCI. Y discernir como funciona una iglesia de Grupos.
2. Explicar el propósito y las metas de los GCI.
3. Liderar una Reunión de los GCI
4. Planificar el proceso de llevar un GCI a la Multiplicación
5. Comprender la función de un Líder de GCI.
6. Comprometerse a un desarrollo continuado de las cualidades y habilidades de un Líder.

TAREAS DEL CURSO

1. Desarrollar una vida de oración, personal y de Grupo
 - ❖ Tiempos a Solas con Dios, leyendo el libro de los Hechos y llevando un diario por 40 días.
 - ❖ Hacer un ayuno de 3 días.
 - ❖ Asistir a los R.A.L. (Reunión de Alto Liderazgo)
2. Orar por cada Reunión de GCI y por cada miembro del GCI.

3. Ser facilitador de Reuniones de GCI.
4. Identificar áreas de crecimiento en las cuales debe trabajar.

A. ¿QUÉ ES LA IGLESIA?

La iglesia es la Comunidad Apostólica de Dios.

HECHOS 2: 42-47

- ▶ Dios es comunidad. (Trinidad)
- ▶ Dios escoge a su pueblo para que se convierta en su comunidad, Israel (Éxodo 19:5-6).
- ▶ Jesús llama a sus discípulos a la comunidad (Marcos 3:14-15).
- ▶ El Espíritu Santo atrae y suma dentro de esta comunidad (Hechos 2:42-47; 4: 32-33).

Dios llama a la iglesia a:

- ▶ Reflejar el carácter de Dios.
- ▶ Mostrar la naturaleza de un Dios trino.
- ▶ Funcionar en unidad, en comunidad con otros creyentes.
- ▶ Ser una verdadera comunidad bíblica, esencial para dar un testimonio efectivo al mundo (Juan 17:20-21).



B. DEFINICIÓN DE LA COMUNIDAD APOSTÓLICA DE DIOS

Un grupo de personas, llamadas, apartadas por Dios a través del arrepentimiento y la fe en Jesucristo.

Enviados a ser agentes de cambio para transformar su comunidad, ciudad, nación y el mundo.

Esta comunidad practica y proclama la vida y las enseñanzas de Jesús, como resultado se edifican unos a otros y hacen discípulos en todo pueblo y nación.

a) Apostólica – “Enviada” o “Mandada” por Dios para llevar a cabo una misión.

Juan 20:21 *“Como el Padre me envió a mí, así yo los envío a ustedes”*

David Cannistraci (El Don del Apóstol) define a *“un pueblo apostólico”* como *“aquellos que trabajan con apóstoles para alcanzar a los perdidos con una estrategia dinámica, plantando iglesias y proveyéndoles nutrición”*.

b) Un grupo de personas (Comunidad)

No solo individuos. No solo un edificio.

c) Llamados, apartados por Dios a través del arrepentimiento y la fe en Jesucristo.

d) Para ser agentes de cambio para transformar – propósito común.

C. LA COMISIÓN DE LA COMUNIDAD APOSTÓLICA

La Comunidad Apostólica de Dios es comisionada a: **Hacer discípulos** (Mateo 28:19-20) Ésta es la tarea de la gran comisión.

“Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo”.

a) Gran Comisión: “Id, y haced discípulos a todas las naciones”.

Esto quiere decir que el límite de la gran comisión es el mundo, y este mandato no fue dado a una sola persona sino a la iglesia. Por esta razón, todo evangelista trabaja con su iglesia local, y el que no tiene el ministerio como evangelista está llamado a hacer la obra de evangelista (2 Tim 4:5)

Orden de la gran comisión:

- Iglesia Local
- Inter –barrio
- Inter – departamental
- Nacional
- Internacional



La gran comisión se logra así:

- **YENDO:** Pasar de un lugar a otro; movimiento. (Marcos 16:15) Se da por sentado que este yendo incluiría predicación, por lo tanto él enfatiza el discipulado.
- **ENSEÑANDO:** A que observen (guarden) todas las cosas, no sólo la teología (palabra) sino un nuevo modo de vida (Efesios Cap 1-3 (El qué) y Efesios Cap 4-6 (Por qué).
- **BAUTIZANDO:** El bautizar no es parte del evangelismo, por tanto hacer discípulos es más que predicar el evangelio. Su significado teológico es identificación con el Dios trino.

Recordamos que en la estrategia GCI nuestra Filosofía es:

GANAR (Ir),

CRECER (Enseñar: consolidar y discipular. Bautizar) e

IMPULSAR (Desarrollo ministerial y misional),

Funciones desarrolladas por la comunidad apostólica (Iglesia) a través del acompañamiento, motivación, guianza del padre espiritual. Al discípulo además de ayudarlo en la formación de su carácter debemos ayudarlo a desarrollar y ejercitar sus dones (Descubrirlos- Desarrollarlos – Desplegarlos – Perfeccionarlos).

b) **Discípulo** (Gr. Mathetes, un aprendiz).

“*Haced discípulos*” - Ser un discípulo significa ser un aprendiz o seguidor de Cristo.

El “*hacer discípulos*” es un imperativo, no es algo opcional dentro de la gran comisión. Un discípulo:

- ▶ Madura su carácter para asemejarlo al carácter de Cristo.
- ▶ Funciona en su lugar de ministerio de acuerdo a sus dones.
- ▶ Vive en unidad con el resto del cuerpo (Efesios 4: 11-16).

c) El **hacer discípulos** se alcanza mejor a través de:

- ▶ Relaciones en pequeños grupos (GCI) en el contexto de una iglesia local.
- ▶ Correcta enseñanza y equipamiento de los cinco ministerios.
- ▶ La estructura de la iglesia basada en GCI.

La Iglesia como comunidad apostólica es enviada al mundo a través de la Gran Comisión y es ahí donde cada miembro de la iglesia cumple con su propósito particular al convertirse en un padre espiritual que cuida a su hijo hasta verlo desarrollado dentro del ministerio apostólico. Se hace necesario comprender con claridad cuál es el papel de un verdadero padre espiritual.

2. IGLESIA DE GRUPOS G.C.I.

Hay que tener claro la diferencia de una Iglesia con Grupos GCI con una Iglesia de GCI.

- ❖ Los Grupos pequeños GCI son la Iglesia (transfiere la comunidad hacia el cuerpo), la iglesia no está confinada a un edificio.
- ❖ Los GCI son la forma de la vida de la Iglesia.

LO QUE NO ES UNA IGLESIA BASADA EN Grupos de Crecimiento Integral

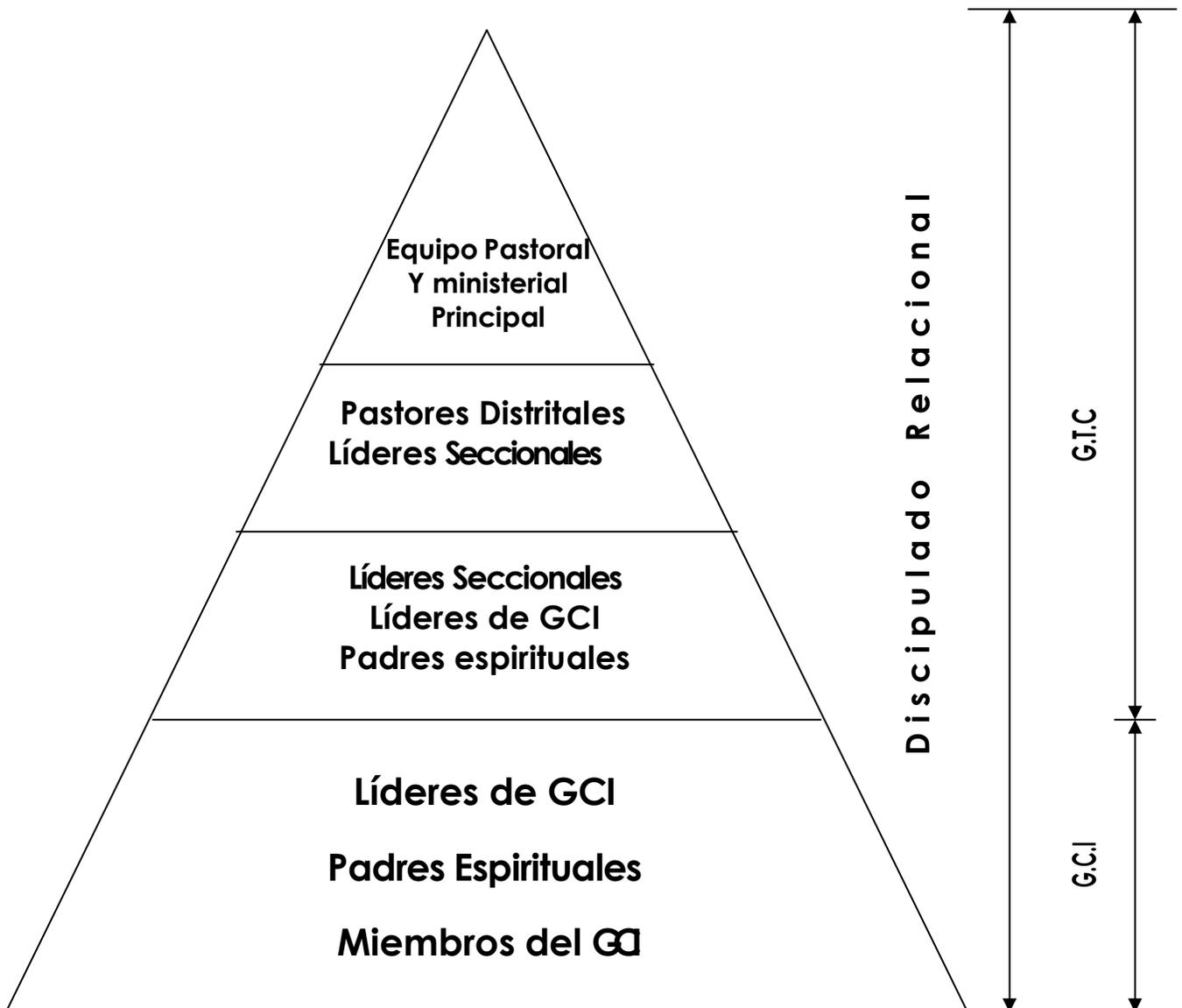
- ❖ **NO** es una iglesia con grupos pequeños.
- ❖ **NO** tiene grupos pequeños (células) como un ministerio de la iglesia entre muchos otros ministerios.
- ❖ **NO** son los GCI normalmente una opción entre otras para que los miembros participen en ellos.

¿POR QUÉ SER UNA IGLESIA BASADA EN GCI?	RESULTADOS DE TENER UNA ESTRUCTURA BASADA EN GCI
<p>Envía al laico al ministerio:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Ubicando a las personas de acuerdo a sus dones. 	<p>La congregación adquiere sentido de pertenencia y es enviada al ministerio.</p>
<p>Construye una verdadera comunidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Permitiéndoles contactarse con otros en forma personal a través de la construcción de relaciones. ▶ Proveyendo ánimo y responsabilidad. 	<p>El carácter cristiano y el ministerio competente es cultivado a través de la vida y del servicio en los GCI.</p>
<p>Realza el cuidado pastoral:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Permitiendo que el líder y los miembros se preocupen unos por otros. 	<p>Se brinda calidad de cuidado a través de un margen de cuidado adecuado (Aprox 1 líder por cada 10 personas). 1 PADRE por 1 o dos hijos.</p>
<p>Facilita la comunicación de la visión.</p>	<p>La visión es comunicada y apropiada por cada uno de los niveles.</p>
<p>Expande continuamente la base de liderazgo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Identificando, desarrollando y enviando nuevos líderes más fácilmente. 	<p>Permite crecimiento ilimitado.</p>
<p>Anima al evangelismo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Proveyendo desafío y responsabilidad. ▶ Siendo una base de oración. ▶ Proveyendo un contexto seguro a quien no asiste a la iglesia. 	<p>Las personas se involucran en alcanzar a los pre-creyentes. Éstos vislumbran la verdadera comunidad cristiana:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ A través del contacto y el Crecimiento
<p>Facilita la integración de nuevas personas y nuevos creyentes: Ganándoles, Creciendo e Impulsándolos.</p>	<p>Pocas personas "salen por la puerta de atrás"</p>

ESTRUCTURA DE LIDERAZGO DE LA IGLESIA BASADA EN G.C.I

Niveles Funcionales de Liderazgo

Cada Nivel de Liderazgo es responsable del crecimiento del nivel inferior al suyo, y rinde cuentas al liderazgo del nivel superior. Todos deben tener un Discipulador y a su vez un Discípulo como mínimo.



3. Los Grupos de Crecimiento Integral

G.C.I

A. ¿Qué ES UN G.C.I.?

"Los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." es el lugar utilizado por Dios para generar crecimiento en el cuerpo". La vida del cuerpo depende del crecimiento de los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I.". La definición bíblica de un Grupo de Crecimiento Integral "G.C.I." la encontramos en Mateo 18.20 *"Donde hay dos o tres reunidos en mi nombre yo estoy en medio de ellos"* (Jesús).

Una definición más específica sería: "Un G.C.I. es un grupo de hasta 12 personas que se reúnen en un lugar para vivir todos los aspectos esenciales de la vida de la iglesia: comunión, adoración, enseñanza, evangelismo, discipulado y servicio, de una manera informal, personal, participativa y responsable, experimentando en medio de ellos la presencia, el poder y el propósito de Jesús con la meta de dar a luz un nuevo Grupo de Crecimiento Integral "G.C.I." en un plazo determinado"

B. OBJETIVOS

- Convocar a hermanos (Líder asistente, Padres Espirituales y Cristianos comprometidos) hacia una visión de GANAR ALMAS A TRAVÉS DEL CONTACTO PERSONAL.
- Tener reuniones semanales de ministración y crecimiento grupal.
- Mantener fresca la Visión de ser padres espirituales reales.
- Guiar a cada hermano del grupo hacia los rieles de entrenamiento para su adecuado adiestramiento y crecimiento del liderazgo.
- Se supervisa que cada persona Nueva sea atendida y llevada en el proceso adecuado del discipulado.
- Se proyecta y se prepara hacia la multiplicación del grupo.

- Se mantiene fresca la visión de la Iglesia y se convoca continuamente hacia la participación de las actividades de celebración como cuerpo.
- Fortalecer las relaciones personales entre los integrantes del Grupo, con la Iglesia o familia espiritual extendida, con su hogar y con la comunidad.

C. FILOSOFIA DE LOS GCI.

La filosofía de los GCI es:

GANAR (Evangelismo),

CRECER (Consolidación y discipulado relacional) e

IMPULSAR (Continuo desarrollo)

D. ESTRUCTURA DE LOS GRUPOS GCI

La estructura que forma los Grupos de Crecimiento Integral GCI es muy sencilla.

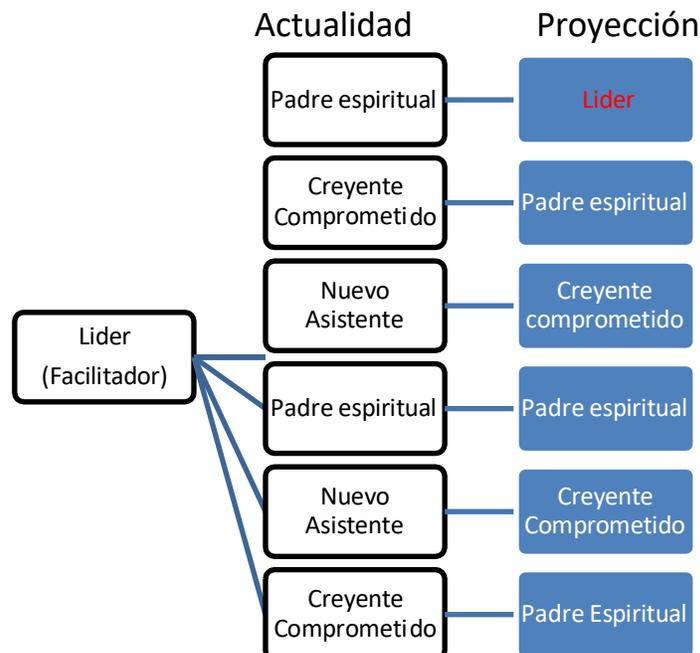
LIDER (1): Facilitador para el desarrollo de los GCI, el líder no es el centro de la reunión sino que funciona como cabeza y moderador de las reuniones, se prepara con antelación, delega algunas funciones de la agenda de la reunión y asume el papel de ministrar las necesidades, guía a las personas al crecimiento espiritual y alienta continuamente al cumplimiento de la visión evangelista de cada persona para convertirse en un verdadero Padre Espiritual, enfatiza continuamente la visión de la iglesia. El líder no puede permitir que el grupo pierda los objetivos de las reuniones de los GCI.

PADRES ESPIRITUALES (2-3 al Inicio): Son aquellos Cristianos en crecimiento que han tomado la visión de ser ganadores de almas y desarrollan relaciones productivas para llevar a sus amigos y familiares a ser parte del Reino de los Cielos; además de ello deben tomar la capacitación específica acerca de Escuela de Padres espirituales. Los Padres espirituales son presentados y empoderados ante la Iglesia.

CRISTIANO en CRECIMIENTO (1-2 al inicio): Es aquella persona que Creyendo en Jesucristo ha dado pasos de obediencia y de crecimiento en la fe, hasta

llegar al bautismo y ser parte de la membresía de la Iglesia; además se encuentran comprometidos con el desarrollo de los GCI. Todavía no se ha comprometido como Padre espiritual, pero es una de las metas próximas de su desarrollo de vida.

NUEVOS ASISTENTES: Son las personas que siendo pre-creyentes fueron alcanzados con el evangelismo de contacto y llegan como nuevos creyentes que ya han tomado una decisión de Fe o como pre-creyentes receptivos a la voz de Dios, encontrándose en proceso para ser cristianos en crecimiento.



E. ¿Cómo es un G.C.I.?

Pequeño.

Un G.C.I. puede tener hasta 12 personas (flexibilidad) asistiendo regularmente, si este número se sobrepasa regularmente el G.C.I. debe multiplicarse a fin de mantener la participación de “TODOS” los asistentes en la oración, en la reflexión de la Palabra de Dios, en la presentación de necesidades y en la atención personal; fundamentando todo el trabajo en crear verdaderas y duraderas relaciones personales.

Participativo.

El G.C.I. es el lugar donde la iglesia es capaz de cuidarse entre sí y satisfacer las necesidades personales. Los miembros irán aprendiendo lo que significa "amarnos unos a otros". Como miembros del G.C.I. confiamos poder crecer en la demostración de amor y cuidado "unos a otros". La participación de cada miembro del G.C.I. de una manera activa provee al grupo la posibilidad de edificarse "unos a otros", dando lugar al Espíritu Santo para la edificación de los miembros a través de los diferentes dones que él ha dado, con un corazón siempre inclinado hacia los no alcanzados.

Abierto.

El **Grupo de Crecimiento Integral "G.C.I."** debe estar abierto a cualquier persona que pueda llegar en cualquier momento. Evangelización es la prioridad de la iglesia y el **Grupo de Crecimiento Integral "G.C.I."** es un vehículo excelente a través del cual la evangelización tendrá lugar.

El G.C.I. es el lugar para invitar a todas aquellas personas con las que estamos relacionados. Una "silla vacía" puesta en el círculo del G.C.I. cada reunión es un recordatorio constante que el G.C.I. está abierto y trabajando para que ese lugar sea ocupado por alguien que no conoce a Jesús.

Duplicador

La vida del cuerpo depende de la multiplicación de los **Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."**, un G.C.I. tiene dos caminos, o se multiplica o muere. Esto es indispensable porque la multiplicación permite a los G.C.I. permanecer pequeños donde se pueden atender las necesidades de una manera personal e íntima y mantener la participación de todos. La multiplicación prepara el espacio necesario para las personas nuevas, para que ellas hagan ejercicio de sus dones, para nuevos líderes y para que los miembros asuman responsabilidades.

El proceso de la multiplicación exige que cada **Grupo de Crecimiento Integral "G.C.I."** comience con un líder y un discípulo. El discípulo es la llave que permite a un G.C.I. multiplicarse. En un sentido real nosotros estamos multiplicando los **Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."**, pero también estamos multiplicando líderes. Nuestro enfoque primario de oración debe ser

pedir obreros para la obra. La meta de los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." es duplicarse dando así crecimiento y vida al cuerpo.

Ministerio total.

Los ministerios operan simultáneamente en los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." Esto permite al nuevo cristiano ser discipulado en un ambiente conocido y familiar, viviendo dentro del G.C.I. aprenderá a evangelizar, si necesita de cuidado y atención tendrá un miembro del Grupo al cual acudir (padre espiritual) y a un Grupo que le apoyara (G.C.I.)

El grupo servirá de ejemplo claro a aquellos que quieran aprender a liderar el G.C.I. o sea que estaremos equipando para el ministerio de la iglesia a medida que trabajamos. Los grupos son iglesias en miniatura esparcidas a fin de alcanzar a los que necesitan a Cristo.

F. INGREDIENTES DE UN GRUPO DE CRECIMIENTO INTEGRAL "G.C.I".

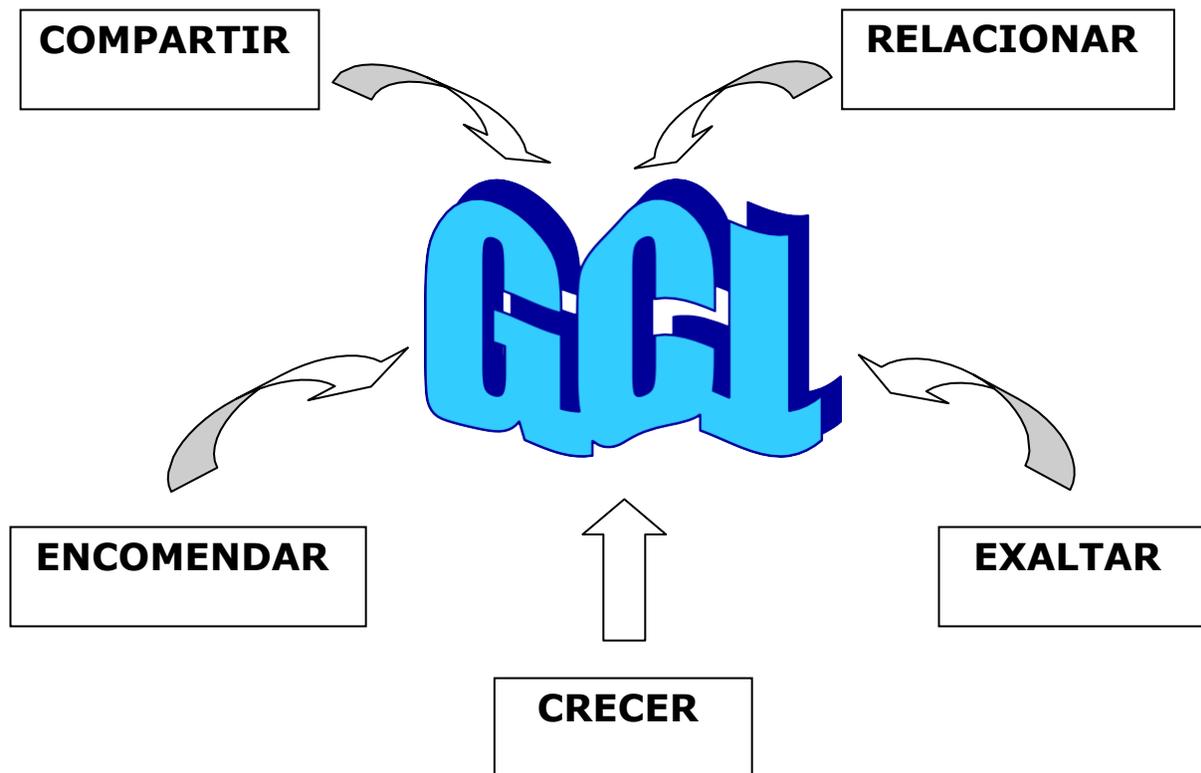
Compartir

Compartir es amor en acción. "Gran mal es una persona sola". La fe no se puede vivir a solas y por eso cada persona buscar crear relaciones significativas fuera del Grupo para luego incorporarlos a un GCI.

Pero es necesario entender que uno de los puntos esencial de los GCI es el desarrollo de la comunidad al compartir y edificar relaciones fraternas, sanas y fuertes. Y de esta manera orar por las peticiones mutuas y preparar la atmosfera para la evangelización que se realiza en la vida de cada Creyente.

El compartir es un elemento vital para el desarrollo y la multiplicación, es dar a los miembros del GCI la oportunidad de reunirse para conocerse entre ellos como hermanos y hermanas. Los grupos que comparten, ofrecen aliento, apoyo y atención personal que tantos están buscando. A veces como dirigentes, hemos corregido a gente por compartir poco o mucho tiempo en una reunión y fallamos en proporcionar medios para compartir.

Ingredientes del Grupo de Crecimiento Integral



Relacionar (Oración)

Los GCI. Tienen como objetivo reunir a personas que semanalmente se comprometen a ganar a otros para Cristo, por eso se hace muy necesario los tiempos de relación vertical (oración a Dios) e intercesión los unos por los otros, para así llegar al cumplimiento de la misión de los GCI. También se ora por la iglesia como cuerpo y por los PRE-CREYENTES como la razón de ser de los GCI.

La oración "unos por otros" construye lazos de unión inquebrantables. Sin una oración personal y comunitaria para acoger la gracia de Dios, no es posible mostrar el rostro de Cristo en nuestra vida y comunidad.

Las necesidades específicas de las personas nuevas se presentan a Dios y esto es una gran ocasión de testimonio para ellas de lo que Dios puede hacer.

Exaltar.

Es expresar nuestra gratitud a Dios; actitud que fluye de nuestro corazón por todo lo que nuestro Dios ha hecho.

Se puede expresar con una canción de adoración y alabanza o con un testimonio que refuerce el tema que se tratará en ese respectivo día.

Crecer. (Enseñanza y aplicación de la Palabra).

A través de la Palabra de Dios recibimos dirección, motivación y fortaleza para realizar la obra como Padres Espirituales, confiando en las promesas del Señor nuestra fe se agranda para la acción. **El crecer no es** una predicación entregada por el líder, no es una conferencia, es un dialogo dirigido alrededor del texto con preguntas de enfoque y que buscan reflexión y cambios en la vida de las personas. (Método Bíblico Inductivo)

Encomendar.

Es un tiempo donde el líder refresca la visión de:

- Cada cristiano como Padre Espiritual.
- El Grupo como proyecto de Comunión y su futura multiplicación
- Capacitación de cada miembro del Grupo en el Riel de entrenamiento, para crecer al próximo nivel.
- El GCI hacia el cuerpo (La iglesia) pues no somos islas sino un cuerpo que tiene sus celebraciones y capacitaciones en el Riel de Entrenamiento.

Recordar que no es un tiempo de anuncios, es un tiempo donde el líder o su discípulo con unción y palabra fresca mantienen el corazón del grupo enfocado en los objetivos del Reino.

RECORDAR

“Les aseguro también, que si dos de ustedes se ponen de acuerdo en la tierra para pedir algo, sea lo que fuere, lo conseguirán de mi Padre que está en los cielos. Porque donde están dos o tres reunidos en mi nombre, allí estoy yo en medio de ellos” (Mt.18:19-20)



La duración es de 60 min, (90
Máximo)

Nota: No se hace necesario tener todos los ingredientes, aunque por lógica funcional hay elementos que nunca deben faltar.

LOS OBJETIVOS DEL G.C.I. SON:

Cuidar a los miembros de la iglesia.

Efesios 4.15-16; Ira Tesalonicenses 5.11.

Alcanzar a los que no conocen a Jesús.

Hechos 1.8; Hechos 20.20.

¿QUÉ HACE QUE EL GCI SEA EFECTIVO?

Mateo 18.20.

Es la presencia de Jesús en medio del G.C.I.

4. Los Inolvidables del G. C. I.

A. ¿Qué es una Grupo de Crecimiento Integral G.C.I?

1. Comunidad. Donde las personas son animadas y edificadas.
2. Comunidad. Donde los creyentes son enviados para cumplir con el ministerio de la reconciliación (2 Cor. 5: 18), sirviendo en sus áreas de pasión y fortaleza de acuerdo a sus dones.
3. Comunidad. Donde se convierten en la sal y la luz de la sociedad (Mateo 5: 13-14)

B. Propósito de los G.C.I.

GANAR. Servir a Dios cumpliendo el ministerio de la reconciliación, a través del evangelismo relacional.

CRECER. Llevar a las personas en un crecimiento dentro del cuerpo de Cristo cumpliendo el mandato de:

“Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones” Mateo 28: 19
“... y os he puesto para que vayáis y llevéis fruto, y vuestro fruto permanezca” San Juan 15: 16

IMPULSAR. Enviar a cada cristiano al cumplimiento de su misión dentro del cuerpo de Cristo, con el ejercicio de sus dones y viviendo activamente el ministerio de la reconciliación.

C. Meta de un G.C.I.

La meta de un G.C.I debe ser la multiplicación. ¿Por qué debe multiplicarse un G.C.I.?

- ❖ Para cumplir con su misión de hacer discípulos.
- ❖ Para proveer un margen razonable de cuidado en el crecimiento, garantizando que nadie sea abandonado (Recuerde Grupos de Crecimiento Integral)
- ❖ Para involucrar a cada Cristiano activamente en el ministerio de la reconciliación.

D. Evangelismo Relacional, nuestra forma de GANAR.

Mostrar el amor de Dios para que la gente acepte a Jesús como Señor y Salvador, este amor se muestra a través de relaciones significativas que se construyen desde un contacto, por una relación y hasta llegar al testimonio personal.

El evangelismo relacional en un G.C.I.

- ❖ Es un proceso.
- ❖ Toma tiempo
- ❖ Requiere trabajo en equipo
- ❖ Es sensible al tiempo para sembrar y cosechar (Sin afanes pero con constancia)
- ❖ Se lleva a cabo con nuestros oikos (personas con las que interactuamos normalmente) y con nuestra comunidad (personas que están cerca y que desea conocer)

E. La Relación de Padres e hijos espirituales, nuestra forma de CRECER.

Durante el crecimiento de un hijo espiritual se deben evidenciar tres funciones básicas que debe cumplir el padre espiritual, que busca una formación del carácter del hijo a la imagen de Cristo.



- a. **IDENTIDAD.** El padre espiritual debe llevar a su hijo a comprender la realidad de quien es el en su nueva vida en Cristo. 2 Corintios 5: 17 *“de modo que si alguno esta en Cristo nueva criatura es; las cosas viejas pasaron; y he aquí todas son hechas nuevas”* y Juan 1: 12.

La función de dar identidad implica invertir tiempo en acompañamiento modelando los valores del Reino a través del testimonio personal. La identidad del hijo espiritual se ve reflejada en:

- Identidad con Cristo.
- Identidad con los GCI.
- Identidad con el cuerpo (Iglesia)
- Identidad con la doctrina.
- Identidad con la Visión
- Identidad con la Misión.
- Identidad con los valores.
- Identidad con la estrategia.



- b. SEGURIDAD.** Una persona se siente insegura en un medio que es extraño a su cotidianidad, por eso se hace necesario que el padre espiritual y el G.C.I. a través de las relaciones brinde ese ambiente necesario para un adecuado desarrollo de la vida del nuevo creyente.

La seguridad tiene que ver con: Aceptación, Valoración, Amor, Cuidado.

c. PROVISION.

- **Formación.** Motivarle y llevarle al riel de entrenamiento (Escuela de Padres espirituales, discipulado, Clases de crecimiento, etc)
- **Espacios y oportunidades para el crecimiento.** (Dirigir sus pasos al GCI, a la iglesia, a los rieles de entrenamiento)
- **Contactos para nuevas relaciones** Un nuevo creyente debe desarrollar mínimo unas 5 relaciones significativas en sus primeros 3 meses de vida, en acercamiento a los GCI.

NOTA: El líder del G.C.I. debe asegurarse que cada persona nueva esté siendo atendida por sus Padres espirituales; si ha llegado un nuevo y no tiene Padre espiritual, se le debe asignar teniendo en cuenta la edad y sexo para que exista la mayor compatibilidad posible, (Hombres atienden hombres, mujeres atienden mujeres, jóvenes a jóvenes, etc), lo anterior garantizará un alto porcentaje de entendimiento entre el padre y el hijo espiritual.

5. Etapas de los G. C. I.

Un G.C.I. tiene éxito cuando alcanza (GANA) a los Pre-creyentes y los incorpora con procesos de Crecimiento al cuerpo de Cristo, desarrollando sus vidas como ministros que hacen posible la multiplicación en otro G.C.I.

Un líder necesita entender que un G.C.I. atravesará diferentes etapas en su vida de ministerio.

- A. ETAPA DE ORIENTACION. Es la etapa donde se origina el G.C.I. y los miembros comienzan a conocerse.
- B. ETAPA DE TRANSICION. Es la etapa donde los miembros del G.C.I. conocen las diferencias entre los miembros.
- C. ETAPA DE COMUNIDAD. Se aceptan las diferencias y se conforma la comunidad apostólica.
- D. ETAPA DE ACCION. Se trabaja a plenitud en las necesidades del Grupo y se desarrollan actividades de alcanzar a los pre-creyentes.
- E. ETAPA DE MULTIPLICACION. Hay crecimiento de grupo y surgen los nuevos líderes y padres espirituales.

ETAPAS	CARACTERISTICAS	RESPONSABILIDAD DEL LIDER	ACTIVIDADES UTILES
--------	-----------------	---------------------------	--------------------

ORIENTACION

<p>El grupo Recién ha comenzado</p> <p>Los miembros comienzan a conocerse</p> <p>No saben que esperar, se resisten a abrirse y están generalmente ansiosos</p> <p>El miembro evalúa si se siente o no parte del grupo</p> <p>¿Me siento parte del grupo?</p> <p>¿Confío en los integrantes?</p> <p>¿Quiero que ellos me conozcan?</p> <p>¿Es el G.C.I. digno de mi tiempo?</p> <p>¿Qué se espera de mi?</p> <p>El grupo debe pasar de: extraños a amigos.</p> <p>No comprometidos a comprometidos</p> <p>Asistencia irregular a asistencia regular</p>	<p>Construir relaciones</p> <p>Proveer dirección</p> <p>Establecer el propósito y la misión del G.C.I.</p> <p>Clarificar expectativas de tiempo, duración, programa, etc</p>	<p>Contar las historias personales</p> <p>¿Cómo fui salvo?</p> <p>Actividades recreativas, llamadas telefónicas</p> <p>Actividades conjuntas, cenas, escuchar las necesidades.</p>
--	--	--

TRANSICION

<p>Etapas de crisis se rompe o se fortalece.</p> <p>Los miembros se conocen, en sus capacidades, su carácter etc.</p> <p>Se comienzan a limar las asperezas, hay ajustes y aprenden los unos de los otros.</p> <p>Se establece la unidad e identidad del grupo.</p> <p>los miembros se enfocan en lo que el grupo puede hacer por ellos.</p>	<p>Resolver los conflictos y construir la unidad.</p> <p>Comunicar aceptación de los miembros.</p> <p>Escuchar atentamente.</p> <p>Confrontar si es necesario.</p> <p>Reforzar el Propósito del GCI.</p>	<p>Compromiso como GCI</p> <p>Desarrollar relaciones paternales entre los miembros</p> <p>Actividades de Grupo y resolver conflictos</p> <p>Enfoque en EXALTAR Y CRECER</p> <p>Tomar decisiones como grupo</p>
--	--	--

Se pasa de Amigos a familia Superficial a profundidad Problemas a soluciones Ministerio individual a Ministerio de grupo		
---	--	--

COMUNIDAD

Se desarrollan vínculos entre los miembros Confianza mutua y apertura Se sienten muy a gusto juntos y no quieren ser perturbados por nuevas personas. Deben pasar de Familia a colaboradores Apertura a vulnerabilidad Visión individual a visión de grupo	Impartir Visión firme para alcanzar a los pre-creyentes Desarrollar al próximo grupo de líderes y padres para la multiplicación Se prepara la llegada de nuevos miembros	Evangelismo, actos de cuidado caminatas de oración Eventos de cuidado grupales Desarrollar relaciones de padres espirituales Enfoque en GANAR Y ANIMAR
---	--	--

ACCION

Coherentes en alcances evangelísticos cumpliendo el propósito del GCI Movilizados El Grupo crece y ya está listo para multiplicarse Se reconoce y se empodera un segundo líder Surgen más padres espirituales	Dar dirección Movilizar a cada miembro Prepararse para los cambios y la multiplicación Nombrar un segundo líder Lanzar el Nuevo GCI	Alcances evangelísticos en forma regular Enfoque en ANIMAR Crear relaciones con los nuevos asistentes Impartir visión mostrando los beneficios de la multiplicación
---	---	--

MULTIPLICACION

6. La Agenda de los G. C. I.

Recordemos. Una agenda está compuesta por:

COMPARTIR. Es la actividad inicial donde los asistentes se sienten bienvenidos e importantes, ayuda a crear relaciones y funciona como un rompehielos.

RELACIONAR. Se nutre las relaciones en oración de adoración y en oración intercesora por las necesidades manifiestas dentro del GCI.

EXALTAR. Gratitud a Dios expresada por un testimonio o una canción

CRECER. Tiempo en el que se interactúa alrededor de la palabra de Dios, no es una predicación es un tiempo de edificación donde todos participan.

ENCOMENDAR. Reforzar la visión de la Iglesia y de los GCI, entusiasmado a los miembros a participar activamente en lo que corresponda.

¿Cómo REALIZAR AGENDAS EMOCIONANTES Y CON PROPOSITO?

COMPARTIR.

- a. Seleccionar la actividad apropiada de acuerdo a:
 - ❖ Objetivo específico.
 - ❖ Etapa del GCI
 - ❖ El perfil de los miembros del GCI.
- b. Planificar y preparar todos los materiales necesarios.
- c. Dar instrucciones claras y precisas.

Pueden ser FORMALES (Se crea un puente de apertura para algo) o INFORMALES (Se crea una atmósfera que conduzca a la amistad entre las personas)

RELACIONAR.

Tiene básicamente dos etapas:

- ❖ Rendir cuentas acerca de la misión de cada integrante del Grupo como padre espiritual y compartir la proyección hacia los actos, eventos y testimonios de cuidado para alcanzar a los pre-creyentes.
- ❖ Oración intercesora por las diferentes necesidades ministeriales y personales dentro del GCI.

EXALTAR.

Se exalta a Dios por su grandeza, Salmo 9: 1-2 *“Te alabaré, oh Jehová, con todo mi corazón; Contaré todas tus maravillas. Me alegraré y me regocijaré en ti; Cantaré a tu nombre, oh Altísimo”* Se puede realizar con:

- ❖ **CANCIONES.** No es un tiempo prolongado, solo se busca levantar la fe y no entrar en un largo periodo de adoración. ¿Cómo se seleccionan los canticos?
 - De acuerdo al tema.
 - De acuerdo a la etapa del Grupo.
 - Considere la nota y el ritmo de las canciones.
 - Prepárese con tiempo con los músicos (si los hay).
- ❖ **TESTIMONIOS.** No es para enfocarnos en lo malo que fuimos, si no en la obra de Dios en cada uno de nosotros. Pueden ser testimonios espontáneos o planificados con anticipación con alguno de los miembros del GCI

CRECER.

Busca producir cambios en las vidas aplicando la Palabra de Dios y cultivar LA PASION Y PRESENCIA DE DIOS. Como hacerlo: (Método Bíblico Inductivo)

- ❖ Compartiendo el **TVCD** (tiempo vivo con Dios), buscando que las personas valoren este tiempo y lo incorporen en sus prácticas diarias. Se debe permitir que otros compartan su experiencia de TVCD. (Ver capacitación del TVCD)
- ❖ Utilizando **LIGHT**. Lance una pregunta, Invite la respuesta, Guíe la respuesta hacia otros, Hable claro y maneje las respuestas, Tome tiempo para aplicar la palabra e impartir visión. (Ver capacitación de LIGHT)

ENCOMENDAR.

- ❖ Busca reforzar la visión y la dirección del GCI y de la Iglesia, animando a los miembros del GCI a tomar su papel en la Iglesia y el GCI.
- ❖ No es dar anuncios, es encomendar con pasión lo que somos en el cuerpo y no enfocarnos en actividades por obligación.
- ❖ Es llegar al corazón de las personas y no a sus mentes.
- ❖ Hacerlo con convicción y entusiasmo.

7. ACERCA DEL LIDER DEL G.C.I.

A. LAS FUNCIONES BÁSICAS DEL LIDER DEL GCI

1. **Facilitar** las reuniones de los GCI para cumplir la filosofía que es GANAR, CRECER E IMPULSAR.
2. **Asegurar** que se provee cuidado pastoral a cada miembro del GCI.
3. **Desarrollar** líderes identificando y sirviendo como mentor a padres espirituales y Líderes.
4. **Multiplicar** un GCI a través de la planeación, la oración y la perseverancia.
5. **Movilizar** a los GCI a servir el cuerpo de la iglesia en las reuniones y eventos que se lleven a cabo.

Un líder debe ser claro en su llamado y su compromiso con la obra del Señor, por ello todo líder debe examinarse ante el sistema 3x2.



Cuando estamos buscando líderes para la multiplicación de los grupos GCI debemos tener claro lo que esperamos en un líder potencial:

FIDELIDAD. A Dios, a la iglesia local y a sus responsabilidades correspondientes.

DISPONIBILIDAD. Dios está más preocupado por nuestra disponibilidad, que por nuestra habilidad. Disponibilidad a ser disciplinado y empoderado para servir.

SUMISION. Una persona que esté dispuesta a someterse y a respetar la autoridad y el liderazgo de la iglesia es una persona madura.

ENSEÑABLE. El ser y mantenerse enseñable es una señal de humildad, reconocer que se necesita aprender.

B. EL CORAZON DEL LIDER DE GCI

La madurez espiritual consiste en compartir el afecto de Dios y en discernir su voz. Es simplemente amar lo que Dios ama y odiar lo que Dios odia. Para el líder espiritual, la clave son las RELACIONES.

1. PASION POR DIOS

Salmo 42

1. Como el ciervo brama por las corrientes de las aguas, Así clama por ti, oh Dios, el alma mía.
2. Mi alma tiene sed de Dios, del Dios vivo; ¿Cuándo vendré, y me presentaré delante de Dios?

Salmo 63

1. Dios, Dios mío eres tú; De madrugada te buscaré; Mi alma tiene sed de ti, mi carne te anhela, En tierra seca y árida donde no hay aguas,

Salmo 27

4. Una cosa he demandado a Jehová, ésta buscaré; Que esté yo en la casa de Jehová todos los días de mi vida, Para contemplar la hermosura de Jehová, y para inquirir en su templo.

¿Cómo desarrollar pasión por Jesús?

- ❖ Debe conocerle a Él, y apartar tiempo para Él.
- ❖ Remover las barreras que obstaculicen su relación con Él, confesando y arrepintiéndose de todos sus pecados.
- ❖ Pídale a Dios Padre que le de pasión por su Hijo Jesús.

2. PASION POR LAS ALMAS.

Para ministrar las personas efectivamente, debemos poseer la pasión de Cristo por las personas. Dios ama al mundo y debemos mirar el mundo a través de los ojos del cielo.

3. DEPENDENCIA DE DIOS.

Para poder servir, primero debemos oír.

Para tener vitalidad espiritual, debemos estar saturados en oración.

Para más poder más ayuno.

- ❖ Las facultades espirituales se sensibilizan y nos sintonizamos más con lo que Dios está haciendo.
- ❖ Nos lleva a una mayor intimidad y a un profundo deseo por Dios.
- ❖ Nos prepara para una cosecha espiritual.