

LIDERAZGO

LA HABILIDAD PARA INFLUENCIAR A QUIENES TE RODEAN

La definición de liderazgo establece que es un conjunto de habilidades que tiene una persona para guiar a otras e influenciarlas para que trabajen con entusiasmo y logren de este modo sus objetivos. Un buen líder debe ser un siervo que esté constantemente creciendo, perfeccionándose, formándose, alguien proactivo y sobre todo alguien absolutamente adaptable y capaz de realizar sin problemas trabajo en equipo.

Debe ser comunicativo, honesto, estratega, disciplinado, creativo, con capacidad de tomar decisiones, debe poder actuar bajo presión, poder y saber relacionarse, estar bajo la cobertura plena del Espíritu Santo y sobre todo tener un conocimiento verás de las Escrituras, con las cuales podrá sobre-ponerse a cualquier circunstancia.



Tabla de contenido

<i>Lección</i>	<i>Página</i>
Misión	3
Visión	5
Valores	7
Tres por dos	9
El carácter del líder	12
Ética del líder	17
Pasión del líder	19
Mayordomía cristiana	22
Técnicas del liderazgo	24
Biografía	28



MISIÓN.

La misión es el motivo, propósito, fin o razón de ser de la existencia de una iglesia u organización porque define:

1) Lo que pretende cumplir en su entorno o sistema social en el que actúa.

2) Lo que pretende hacer.

3) El para quién lo va a hacer; y es influenciada en momentos concretos por algunos elementos como: la historia de la organización, los factores externos o del entorno, los recursos disponibles, y sus capacidades distintivas.

Entonces cuando hablamos de la misión nos referimos al propósito de una organización, en este caso, la iglesia.

La misión nos lleva a preguntarnos:

- ¿Por qué existimos (cuál es nuestro propósito básico)?
- ¿En qué sector debemos estar, o estamos?
- ¿Quiénes son nuestro objetivo?
- ¿Qué necesidades estamos llamados a satisfacer en nuestro objetivo?
- ¿Cómo es que vamos a satisfacer estas necesidades?
- ¿En qué nicho o sector queremos estar?
- ¿En qué nos distinguimos?, ¿qué característica especial tenemos o deseamos tener?
- ¿Cómo mediremos el éxito de la misión?
- ¿Qué aspectos filosóficos son importantes para el futuro de nuestra iglesia o proyecto?

Cuando respondemos estas preguntas, tendremos claridad respecto de lo que queremos.

No podemos construir algo, sin antes no tener claro la misión.

En Génesis 6:9-22, Dios le encarga un proyecto a Noé, una misión, construir un arca.

En esta misión Dios le explica detalladamente el propósito por el cual la debe construir.

Le señaló el objetivo, la salvación para todo aquel que se subiera al arca.

El arca supliría una necesidad, refugio en medio del diluvio.

Cuando Noé tubo clara la misión, se dedicó a desarrollarla, a ejecutarla punto por punto. Sabía cuando terminaría, cuando el arca estuviera lista.



Aspectos que se deben incluir en la misión:

- ✓ Que sea clara y comprensible.
- ✓ Breve.
- ✓ Específica.
- ✓ Contundente, es decir, que identifique las fuerzas que impulsan la visión.
- ✓ Sirva de modelo y medio para tomar decisiones.
- ✓ Refleje los valores, creencia y filosofía de la iglesia u organización.
- ✓ Sea relista.

Cuando incluimos estos aspectos podremos definir y elaborar lo que será nuestra misión.

“Toda misión constituye un vínculo de deber. Todo hombre debe consagrar sus fuerzas a sus cumplimiento.” Giuseppe Mazzini.

“Es el recorrido, no el puesto de llegada. No se trata de ganar o perder, es la experiencia y lo que sucede a las personas, cómo reaccionan, como superan obstáculos. Ese es el espíritu de La Misión” Anónimo.

Componentes de la Misión.

- Determina y delimita el área de influencia.
- Asegura consistencia y claridad de propósitos.
- Fija el rumbo de la iglesia.
- Define el punto de referencia para las decisiones de planeación y desarrollo.
- Establece las bases para asignación de recursos.
- Consolida la imagen tanto interna como externa.
- Marca la diferencia frente a otras instituciones o iglesias.
- Facilita la definición de objetivos y resultados que se pueden evaluar y controlar.
- Posibilita la generación de un clima y una cultura organizacional.

Considere las siguientes Preguntas

- ¿Quiénes somos?
- ¿Qué buscamos?
- ¿Qué hacemos?
- ¿Dónde lo hacemos?
- ¿Por qué lo hacemos?
- ¿Para quién trabajamos?

La respuesta a estas preguntas le dará más luz en cuanto a la conformación de la misión.

“Cada iglesia tiene una visión, pero la *misión* es una sola, Mateo 28:19-20”.



VISIÓN

Al hablar de visión, nos referimos hacia donde se dirige el líder, la iglesia o la organización. Dónde queremos estar en los próximos años.

Proverbios 29:18: Donde no hay visión, el pueblo se extravía; ¡dichosos lo que son obedientes a la ley!

¿Qué sería peor que nacer ciego? Tener vista sin visión. Helen Keller.

Lo que ve es lo que usted puedes ser. Usted ve lo que está preparado para ver. La gente hace lo que la gente ve.

Cuatro niveles de visión de la gente.

1. Algunas personas nunca la tienen. (son vagabundos.)
2. Algunas personas la tienen, pero nunca la siguen por su cuenta. (son seguidores)
3. Algunas personas la tienen y la siguen. (son realizadores.)
4. Algunas personas la tienen, la siguen y ayudan a otros a tenerla. (son líderes)

“Todos los grandes líderes poseen dos cosas: saben a dónde van y pueden persuadir a otros para que los sigan”.

Los líderes no pueden llevar a su gente más lejos de lo que ellos han llegado. Como sea el líder será la gente.

Hay una gran diferencia entre una persona visionaria y una persona con visión.

- Una persona con visión habla poco, pero hace mucho.
- Una persona visionaria hace poco, pero habla mucho.
- Una persona con visión saca fuerzas de sus convicciones internas.
- Una persona saca fuerza de las condiciones externas.
- Una persona con visión continúa aun cuando surjan problemas.
- Una persona visionaria se detiene cuando el camino se torna difícil.

¡El peor enemigo de la visión es la vista!

Diferencia entre la vista y la visión:

La visión se ve desde la mente, es lo que concibo internamente, lo que indica un derrotero, hacia donde debo avanzar y hasta donde llegar.

La vista: Es todo aquello que puede ver físicamente, donde encontraré obstáculos los cuales me pueden detener y desanimar.



La visión es un propósito posible que involucra los siguientes aspectos:

- **Simplicidad:** Usted debe ser capaz de explicar su visión en pocos segundos. De lo contrario, es muy compleja. La gente necesita comprenderla para apoyarla.
- Un eslogan o un acróstico ayudan. Si usted puede producir un eslogan, este ayudará a la gente a agarrar la idea.
- **Difícil pero no imposible:** Si fuera fácil, alguien ya lo habría hecho. Si la meta es realizable y deseable, pero no ha sido hecha es porque nadie cree que sea posible o porque nadie tiene la capacidad de mando para intentarlo.
- Para alcanzar una visión, la persona debe distinguir entre *imposible* y *difícil*.
- **Debe beneficiar el reino de Dios, no sus propios intereses:** ¿Cómo su visión beneficia el Reino de Dios y produce gente santa?
- Recuerde, la meta de Dios es crear un pueblo santo para Su
- Reino y glorificar Su nombre de esta forma. Todo lo que hacemos debe calzar en esta meta o nuestra idea no viene de
- Dios. Cuidado con sus motivaciones.
- **Debe estar fundamentada en llamado personal de Dios:** Solo porque es una buena idea no necesariamente significa que Dios está llamándote para que la ejecuta. David tuvo la grandiosa idea de construir un templo para honrar a Dios. Natán, el profeta, le informó que Dios estaba feliz con la idea, pero que era Salomón quien sería llamado para hacerlo.

Recuerda que: (Nehemías 1:4)

Los líderes efectivos poseen la habilidad de ver oportunidades en medio de las circunstancias.

La visión comienza cuando un creyente es movido por alguna necesidad. Encuentre un líder con visión y encontrará a alguien que ve las necesidades lo hacen llorar: gente perdida, ignorancia de las Escrituras, familias con problemas económicos, jóvenes sin un proyecto de vida, etc.

La visión nace cuando estamos tan conmovidos por la necesidad que le pedimos a Dios que convierta las circunstancias en que estamos en una oportunidad.

Considere las siguientes preguntas:

- ¿Qué tratamos de conseguir?
- ¿Cuáles son nuestros valores?
- ¿Cómo produciremos resultados?
- ¿Cómo nos enfrentaremos al cambio?
- ¿Cómo conseguiremos ser competentes?
- ¿Qué podemos hacer nosotros que nadie más puede hacer?
- ¿A qué nos llamó el Señor en esta localidad?



VALORES

¿Qué son?

Define el conjunto de principios, creencias, reglas que regulan la gestión de la iglesia u organización. Constituyen la filosofía institucional y el soporte de la cultura organizacional.

El objetivo básico de la definición de valores es el de tener un marco de referencia que inspire y regule la vida de la iglesia.

¿Qué hacen los valores?

- Los valores nos dan la identidad, nos dice quiénes somos.
- Los valores se convierten en la base que sostiene nuestra vida.
- Puedo tener clara la misión y la visión, pero si no tenemos valores, no se llegará muy lejos.

Los valores son creencias profundamente arraigadas que son importantes para la iglesia. Definen lo que es fundamentalmente correcto o importante para cada uno de nosotros. Suministran pautas para nuestras decisiones y acciones diarias.

En la iglesia debemos realizar la misión sobre los valores del Reino de Dios. En la iglesia todos nos sentimos bien cuando actuamos de conformidad con ellos.

En últimas los valores se convierten en la base para todo lo que se quiere edificar. Una persona sin valores, o sin principios, es como pretender volar un avión con una sola ala.

La visión nos dice hacia donde queremos llegar. La misión nos dice cómo lo vamos a lograr. Los valores nos dicen sobre que fundamento la iglesia va a realizar su visión y misión. Esto nos lleva a considerar la necesidad que hay en la iglesia de líderes que tengan carácter.

Ejemplos de personas que no tenían o tuvieron valores

Personas como Sansón, Jacob, Salomón entre otros, tenían cosas en común:

- Llamados por Dios.
- Habilidades-capacidades.
- Una misión específica.

Sin embargo, encontramos en las páginas de la Biblia actitudes que no correspondían a la clase de personas que eran, por qué.

Porque tenían el carisma, pero no carácter, no tenían valores que rigieran la vida de cada uno de ellos.



Los valores comienzan cuando reflejo el fruto del Espíritu

La Biblia en Gálatas 5:22-23 habla del fruto del Espíritu Santo, que sin duda son cualidades que evidencian la llenura, el control del Espíritu sobre una persona.

Una persona que refleje el fruto del Espíritu, será una persona cuya vida tendrá valores que rigen su vida. Quien esté lleno del Espíritu, será guiado por él, eso indica que posee valores del Reino de Dios.

“Cambia tus hojas, pero nunca cambies tus raíces, cambia tus opiniones, pero nunca cambies tus principios”

Los valores son los que hacen que una persona sea realmente valiosa.

Una persona cuyos valores reflejan a Cristo, será una persona aprobada por Dios.

El apóstol Pablo le dijo a Timoteo: “...Procura presentarte a Dios como un obrero *aprobado...*”

- Los valores nos aprueban o nos desaprueban delante de Dios.
- Recordemos que la aprobación que debemos buscar es la de Dios. Pablo dijo: “Si todavía agradara a los hombres, no sería siervo de Dios” Gálatas 1:10.
- Los valores proveen pautas amplias sobre cómo debe uno proceder mientras persigue su propósito. Contestan las preguntas:
- ¿Según que principios quiero vivir? Y ¿Cómo?

Los valores tienen que describirse con claridad, para que todos sepan que se espera de ellos.

Nuestros valores son:

- Amor
- Fe
- Compañerismo
- Lealtad
- Respeto
- Unidad
- Cuidado familiar
- Oración
- Santidad

Los valores también sirven para unificar la iglesia. Los valores compartidos ayudan a garantizar la congruencia en la manera como se comportan todos los líderes y miembros de la iglesia.

Entonces, la visión es importante porque define el hacia dónde. La misión es importante porque explica el para qué, entonces los valores son importantes porque explican el cómo. Responde a la pregunta: *¿Cómo nos vamos a comportar cada día mientras realizamos la misión?*



TRES X DOS

“Tres por dos” es un acróstico que nos muestra cualidades que todo líder debe desarrollar en su vida como siervo del Señor.

Cada una de las siguientes virtudes reflejarán la madurez y el desarrollo de un líder bien formado y que está listo para ejercer con excelencia y santidad el ministerio que recibió del Señor.



Analicemos cada una de estas cualidades para que sepamos qué es lo que nos quiere comunicar esta imagen.

Disposición.

Actitud del corazón para desarrollar con amor una actividad determinada.

Disponibilidad.

Condición de tiempo y espacio para recibir una asignación determinada.

Se necesita la adecuada combinación de estos dos pues con disposición y sin disponibilidad, todo se queda en buenos deseos pues la escasez del tiempo y espacio ahoga la pasión; y con disponibilidad, pero sin disposición se llega a la mediocridad, pues no hay alma en las cosas.



Diligencia.

Es el ánimo pronto para realizar lo encomendado guardando los lineamientos y colocándole excelencia a las actividades que se lleven a cabo.

Oración.

Poder y fuerza de cualquier avivamiento, la búsqueda de Dios y la intersección para quebrantar fortalezas y recibir la unción necesaria.

Obediencia.

Obediencia a la Palabra de Dios, base fundamental de la vida victoriosa en Cristo Jesús.

Organización.

Sincronizar y determinar bajo la dirección de Dios los procederes adecuados, hacer las cosas en el momento adecuado; además tiene que ver con el conocimiento y sabiduría que Dios desea para su Pueblo, para no perecer en la VISION 2010.

Sanidad.

La obra de Dios en la vida del líder, sanando toda herida para ser ministrado y poder ministrar a otros; es la obra del Espíritu como bálsamo fresco preparando a los líderes y así impartir de lo que tienen *“de lo que tengo te doy”*

Santidad.

Búsqueda permanente de parecerse más a Cristo, no conformándonos a este mundo, sino enfocándonos a la voluntad de Dios que es agradable y perfecta.

Sobriedad.

La vida de equilibrio que nos lleva a manifestar el fruto del Espíritu, la Palabra de Dios lo denomina el ser irreprochables (Requisitos del diácono y del obispo), ser coherente entre lo que hablo y lo que hago.

Cada una de estas cualidades están enfocadas en el ser, antes que en el hacer, dando a entender que quienes le servimos a Dios, debemos tener claro que él está más interesado en lo que soy que en lo que hago.



“Un líder que hace, pero no es, no es.”

Cuando Jesús llamó a sus discípulos los llamó a ser, antes que hacer. Y durante tres años y medio se dedicó a formar en ellos Su carácter.

Pablo en gálatas dijo: “Hijitos míos por quienes vuelvo a sufrir dolores de parto, *hasta que Cristo sea formado en vosotros.*”}

Cuando reflejamos a Cristo, tenemos autoridad para hablar de él.

“*Los cristianos tienen un excelente Cristo, pero Cristo tiene unos pésimos cristianos.*” Gandhi.

**EL CARÁCTER DEL LIDER**

Pro 16:32 *Mejor es el que tarda en airarse que el fuerte;
Y el que se enseñorea de su espíritu, que el que toma una ciudad.*

Introducción:**Carácter**

Es estar de pie y permanecer con la frente en alto

Carácter (La Infraestructura)	1. Es la columna Vertebral De la personalidad.	2. Desarrolla disciplina Y responsabilidad.	3. Otorga Fortaleza Interior.	4. Es la Capacidad de ponerse de pie
--	---	--	--	---

Es la virtud de ser predecible

El carácter es el fundamento sobre el cual se edifica la vida de las personas. Ya que todo lo que tiene que ver con los valores y los principios se relaciona con el carácter, éste se convierte en fundamento de la personalidad de un individuo y de la sociedad en sí.

Ya sea porque lo demuestren o no, las personas nos impactan por su carácter. Los recuerdos que tenemos de quienes han marcado positivamente nuestras vidas tienen que ver con su carácter. Siempre, lo que un hombre “es”, se convierte en su legado. Al analizar detenidamente lo que hacen las personas de carácter, encontramos cuatro manifestaciones:

- Poseen credibilidad
- Generan respeto
- Ganan confianza
- Son consistentes

Para alcanzar el nivel de crecimiento adecuado hay que analizar los rasgos que esto conlleva.



LOS RASGOS DE PERSONALIDAD Y EL LÍDERAZGO

Los rasgos son características que distinguen a las personas.

La personalidad es la combinación de los rasgos que definen el comportamiento de un individuo.

La Personalidad

Es la forma habitual de sentir, pensar y actuar que tienen las personas y que se mantiene más o menos estable en el tiempo

La Personalidad está conformada por factores genéticos y ambientales.

Son también conocidos como el temperamento y el carácter.

TEMPERAMENTO Y CARÁCTER

Es la construcción genética y social que forma la personalidad del individuo. Por lo que encontramos un impulso interno, genéticamente heredado, y unas acciones externas moldeadas por el ambiente. Es por lo que encontramos personas radicales con el pensamiento estático acerca de su personalidad.

Entender la Palabra de Dios para generar los cambios adecuados, es responsabilidad del creyente y de un mentoreo adecuado.

Ingredientes requeridos para el Carácter

Para llegar a ser una persona de carácter se requiere:

- Desarrollar disciplina personal.
- Desarrollar seguridad personal e identidad.
- Desarrollar convicciones personales, de valores y ética.

Ro. 12:2 No os conforméis a este siglo, sino transformaos por medio de la renovación de vuestro entendimiento, para que comprobéis cuál sea la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta.

DIMENSIONES DE LA PERSONALIDAD

Características

EMOCIONALIDAD

- Quieren hacerse cargo de la situación
- Interés por llevar la delantera



- Interés por dirigir
- Interés por la competencia
- Interés por influir

* La emocionalidad se sitúa en la influencia que se efectúa especialmente con las masas, y puede hacer muchos adeptos sin base escritural, incurriendo en un peligro inminente para el evangelio.

* La emocionalidad dirigida correctamente es provechosa, pues Dios no nos quita las emociones, pero no son la base para un buen liderazgo.

1Ti 4:16 Ten cuidado de ti mismo y de la doctrina; persiste en ello, pues haciendo esto, te salvarás a ti mismo y a los que te oyeren.

EMPATÍA

- Capacidad para llevarse bien con la gente
- Cálido
- Amigable
- Dócil
- Sociable
- De trato fácil
- * Capacidad para ponerse en lugar del otro

Un carácter moldeado por el Espíritu Santo no busca las cosas personales, sino las del Reino de Dios.

Ef. 2:10 Porque somos hechura suya, creados en Cristo Jesús para buenas obras, las cuales Dios preparó de antemano para que anduviésemos en ellas.

AJUSTE

- Autocontrol
- Tranquilidad
- Resistencia a la presión
- Seguro
- Positivo
- Facilidad para elogiar a los demás
- * El ajuste es necesario para la estabilidad emocional

Mat 11:29 Llevad mi yugo sobre vosotros, y aprended de mí, que soy manso y humilde de corazón; y hallaréis descanso para vuestras almas



ESCRUPULOSIDAD

- Confiable
- Ordenado

- Organizado
- Búsqueda de logro

* La dimensión de escrupulosidad es la exactitud de la responsabilidad en términos positivos.

2Ti 1:7 Porque no nos ha dado Dios espíritu de cobardía, sino de poder, de amor y de dominio propio.

APERTURA

- Disposición a cambiar
- Flexibilidad para aprender nuevas cosas
- Facilidad para escuchar
- Tendencia a reflexionar

* La dimensión de la apertura se sitúa en la flexibilidad cuando el líder ha discernido el poder de la cruz.

Col 2:14 anulando el acta de los decretos que había contra nosotros, que nos era contraria, quitándola de en medio y clavándola en la cruz.

RASGOS DE LOS LÍDERES EFICACES

2Pe 1:4-8 por medio de las cuales nos ha dado preciosas y grandísimas promesas, para que por ellas llegaseis a ser participantes de la naturaleza divina, habiendo huido de la corrupción que hay en el mundo a causa de la concupiscencia; vosotros también, poniendo toda diligencia por esto mismo, añadid a vuestra fe virtud; a la virtud, conocimiento; al conocimiento, dominio propio; al dominio propio, paciencia; a la paciencia, piedad; a la piedad, afecto fraternal; y al afecto fraternal, amor. Porque si estas cosas están en vosotros, y abundan, no os dejarán estar ociosos ni sin fruto en cuanto al conocimiento de nuestro Señor Jesucristo.

- Dominio
- Autoconfianza
- Gran motivación
- Estabilidad
- Control emocional interno
- Inteligencia
- Integridad emocional
- Flexibilidad
- Sensibilidad hacia los demás.



El mundo está pidiendo a gritos que se manifiesten aquellos líderes que tienen un corazón íntegro, que sean un ejemplo de cambio de vida, con un carácter moldeado por el Señor Jesús.

Una vida controlada por el Espíritu Santo, es por lo general de principios firmes, de actitudes correctas y dueña de sí misma.

El carácter de una persona se debe reflejar en el fruto del Espíritu que tenga dentro de sí.

Ga. 5:22-23 Mas el fruto del Espíritu es amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fe, mansedumbre, templanza; contra tales cosas no hay ley.

“Así como el hombre piensa, así es “

ÉTICA DEL LÍDER

La palabra ética viene de un vocablo griego que se define como carácter. Ética es el conjunto de principios y normas que regulan las actividades humanas.

El ejercicio ético no es solo hacer las cosas bien, sino más bien es hacer las cosas correctas, ayudando a la realización propia y a la de los demás.

Un verdadero líder es aquel que actúa con ética.

- Ser éticos, nos otorga como líder, una mayor credibilidad.
- Nos permite ganar la confianza de los demás, lo cual es de suma importancia tener la confianza de nuestros colaboradores.
- Como líder debemos ser un ejemplo para los demás. La palabra convence, pero el ejemplo arrastra
- Nuestro comportamiento debe ser contagioso, pues nuestra forma de ser se irá expandiendo quienes tenemos influencia.

Si queremos ser verdaderamente líderes, debemos empezar ahora mismo a actuar con ética. Pues es fundamental en un líder, generar confianza y credibilidad.

La ética tiene como objetivo orientar a las personas a fin de que sepan cómo deben proceder para que su vida sea correcta, especialmente en relación con el bien y el mal.

La ética cristiana

- La tarea de la ética cristiana es determinar lo que se conforma o no al carácter de Dios.
- Es la conducta que debe observar el cristiano en todo momento y en toda circunstancia. (1 P 1.14-16).
- La ética cristiana nos desafía a mejorar nuestra manera de vivir porque demanda que vivamos según las normas de santidad que Cristo vivió. (1 Jn 2.6).
- La ética cristiana sólo puede vivirla plenamente el cristiano, ya que solo él puede alcanzar ese nivel de conducta como resultado del poder del Espíritu Santo obrando en su vida. Romanos 8.5-6

El cristiano como ejemplo de vida

El cristiano debe ser un ejemplo de vida para el mundo, tanto en su conducta personal como en su relación con la familia, la sociedad y las autoridades (Ef 5.21, 6.9).

La ética ministerial

Es el conjunto de normas escriturales que rigen los ministros cristianos:

- Respeto.
- Confiabilidad.
- Honestidad.
- Puntualidad.
- Responsabilidad.
- Fidelidad.
- Lealtad.
- **1 Sam. 19:1-2**

El relativismo ético

- Falta de integridad, tanto en la enseñanza como en el trato con los demás.
- Falta de un verdadero espíritu de servicio.
- Marcado interés por lo material. En muchos casos, se anuncia que el Señor castigará a quienes no ponen sus diezmos y ofrendas.
- El dar el diezmo se transforma en una especie de seguro contra la pobreza.
- Falta de respeto por otros ministros y ministerios.
- No ser personas de palabra. Prometer y no cumplir.
- Impuntuales crónicos.
- Falta de interés por aprender o capacitarse para ser mejores ministros.
- Hacer acepción de personas, especialmente cuando tienen dinero.

Categorías del relativismo moral de la sociedad contemporánea y su influencia en la iglesia.

- Orgullo y ostentación
- Abuso de poder.
- Murmuración.

La necesidad de modelos. Es fundamental que los líderes cristianos vivan éticamente, como modelos de conducta cristiana. Esta responsabilidad tiene dos dimensiones,

1. Hacia la iglesia, que necesita ver en sus ministros modelos de vida cristiana,
2. Hacia la sociedad, que necesita ver la posibilidad de cambiar y de alcanzar un estilo de vida que sea mejor.

LA PASIÓN DEL LÍDER

La pasión (del verbo en latín *patior*, que significa sufrir o sentir), La pasión es una emoción intensa que engloba el entusiasmo o deseo por algo.

- La pasión es el combustible que pone en marcha la motivación de aquello que de verdad queremos realizar.
- Las personas comprometidas en alcanzar sus metas son apasionadas, siempre están motivadas.
- Por pasión uno es capaz de levantarse pronto, mantener un ritmo frenético durante largas horas, y acostarse tarde después de haberlo dado todo.
- Resaltamos la importancia del entusiasmo y la pasión por emprender ideas y luchar por nuestros deseos.
- Sin amar profundamente lo que uno hace es imposible desatar nuestra máxima potencia.

- Si encuentras una verdadera pasión de vida, entonces tendrás las herramientas necesarias para nunca jamás volver a sufrir de desmotivación.
- Darle pasión a lo que hacemos es hacerlo nuestro, es entregarnos, poner en ello nuestros cinco sentidos. Sin motivos, la vida no existe, si no logramos trabajar y vivir apasionadamente, no seríamos capaces de superar las circunstancias.

La pasión es el lugar de nacimiento de la fuerza de voluntad, y la fuerza de voluntad es aquella que nos permite tener la pasión siempre prendida.

1. La pasión es el primer paso para la realización

Tu deseo determina tu destino. Cualquiera que viva por encima de una vida común tiene un gran deseo. Esto es cierto en cualquier campo: deseos débiles traen resultados flojos, así como un fuego pequeño produce poco calor. Mientras más fuerte sea tu fuego, más grande será el deseo y más grande el potencial.

2. La pasión aumenta tu fuerza de voluntad

No hay sustituto para la pasión. Es el combustible de la voluntad. Si quieres

cualquier cosa escasamente, no tendrás la voluntad para lograrlo. La única forma de tener esa clase de deseo es desarrollar la pasión.

3. La pasión te cambia

Nehemías 1:1-4; 2:11-12

Si te dejas llevar por la pasión, en vez de por las percepciones de otros, llegarás a ser una persona más dedicada y productiva. Eso aumentará tu capacidad de impactar a los demás. Al final, tu pasión tendrá más influencia que tu personalidad.

4. La pasión hace posible lo imposible

El ser humano está hecho de tal forma que cuando cualquier cosa enciende el alma, las imposibilidades desaparecen.

Cuando el fuego en el corazón levanta todo en su vida, los líderes apasionados comienzan a ser efectivos.

Un líder con gran pasión y pocas habilidades siempre sobrepasa a un líder con grandes habilidades y ninguna pasión.

Hay un ingrediente muy importante en la vida para lograr lo que soñamos como líderes y lo que nos proponemos como personas Y eso es tener pasión por lo que hacemos. Muchas de las veces la única diferencia entre triunfo y derrota es la pasión. Quizás te preguntas: «¿Por qué si soy un gran líder, y lo tengo todo para ganar, tengo la visión clara, tengo los recursos, las herramientas, la habilidad, el talento vivo en fracasos, derrotas y no logro triunfos en mi vida?» La respuesta es: ¡Te falta pasión!

¿A qué me lleva la pasión?

Correr una milla extra:

Hacer un esfuerzo por seguir avanzando, aunque tus fuerzas no te den para más.

Es caminar sin parar, aunque los demás digan que no podrás.

Es levantarte, aunque no tengas ganas de continuar, aunque te haya pasado por la mente renunciar.

Invertir lo que tangas que invertir.

Es como apostar todo por tu proyecto, dar hasta lo que no tienes para que lo que sueñas se haga una realidad.

Dar la vida por eso que sabes que te pertenece:

No puedes decir que estás apasionado si no estás dispuesto a dar la vida por eso que quieres lograr.

La pasión es un requisito en tu liderazgo y en tu vida:

En toda tu vida no habrá ninguna otra manera de lograrlo si no te apasionas.

Puedes que llegues a estar:

- Cansado
- Decepcionado
- Sin fuerzas
- Deprimido
- Traicionado
- Solo
- Sin dinero
- Rodeado de críticas.

¡Mientras sientas pasión en tu corazón lo lograrás!

La pasión es un requisito para llegar a la meta. No es si quieres tener pasión o no. La pasión no es ninguna opción, es un requisito.



MAYORDOMÍA CRISTIANA

¿Qué es la mayordomía cristiana?

- La Mayordomía Cristiana es el reconocimiento que todo es de Dios; que Él ha puesto todas las cosas en nuestras manos y que nosotros somos responsables en administrar aquello.
- En realidad, nada es nuestro; todo pertenece a Dios. Él es Creador y Sustentador de todo. Él debe, pues, ocupar el centro en todo.
- El principio de la mayordomía significa que: cuanto soy, cuanto tengo y cuanto puedo, es por Dios y para Dios.

Dios es el dueño de todo

“De Jehová es la Tierra y su plenitud; el Mundo y los que en él habitan” Salmo 24:1.

“Mía es la plata y mío es el oro, dice Jehová de los ejércitos” Hageo 2:8

“He aquí que todas las almas son mías; como el alma del Padre, así el alma del Hijo es mía...” Ezequiel 18:4.

Dios nos ha confiado todo

Desde el comienzo de la historia, Dios le dio al hombre un derecho limitado, a usar y disfrutar las cosas y le impartió también órdenes de cuidar y de trabajar lo que puso en sus manos. Así, pues, el hombre recibió ciertos privilegios y asumió ciertas responsabilidades. Génesis 1:28; 2:15.

Seremos llamados a cuenta en cuanto a nuestra mayordomía.

Una cosa es clara en el Nuevo Testamento, Dios espera de nosotros que seamos buenos mayordomos y tendremos que responder a Él sobre esto. Lucas 16:1-13

¿De qué somos Mayordomos?

1) Somos mayordomos del tiempo. Efesios 5:15-17

Cuando hablamos de la mayordomía del tiempo no estamos hablando de cuántas horas a la semana invertimos en actividades eclesiales.

Estamos hablando de cómo invertimos nuestra vida y en qué cosas la estamos invirtiendo.

2) Somos mayordomos de nuestros talentos.

Mateo 25:14-30; 1 Corintios 12:4-8; 1 Pedro. 4:10.

3) Somos mayordomos de nuestro dinero.

1 Crónicas. 29:11-14

- ¿Cómo ganamos u obtenemos nuestro dinero?



- ¿Cómo empleamos o gastamos nuestro dinero?
- No sólo somos responsables de una sino de ambas cosas. No podemos ser buenos en una y malos en otra. La mayordomía lo abarca todo.

Juan Wesley dijo:

“Gana todo lo que puedas,
Ahorra todo lo que puedas,
Pero da todo lo que puedas”.

Somos responsables de sostener la obra de Dios en la tierra

Éxodo 35:4-9; 1 Crónicas 29:3

- Ser generoso.
- Dar en agradecimiento.
- Dar por fidelidad.
- Dar con sacrificio.

4) Somos mayordomos de la creación. Génesis 1:26-28

Fuimos creados para ser mayordomos de la creación de Dios. Desde el instante mismo de la creación del ser humano Dios llama al hombre y a la mujer para ser mayordomos o administradores de todo lo creado en este planeta.

5) Somos mayordomos de nuestro cuerpo. 1 Corintios 6:19-20

Según este pasaje podemos deducir tres cosas:

- Dios es el dueño de nuestro cuerpo.
- El Espíritu Santo habita en nosotros.
- Debemos honrar a Dios con nuestro cuerpo

Por lo anterior debemos cuidar nuestro cuerpo entendiendo que no nos pertenece, así que debemos cuidarlo, como buenos mayordomos.

“Así pues, téngannos los hombres por servidores de Cristo, y administradores de los misterios de Dios. Ahora bien, se requiere de los administradores, que cada uno sea hallado fiel”.

1 Corintios 4:1-2



TÉCNICAS DEL LIDERAZGO

Fuerza

Fuerza no significa fuerza física. Incluye la fortaleza mental, emocional y espiritual. Si quieres ser un líder efectivo debes irradiar esa fuerza que te permitirá influir en los demás. Sólo cuando los líderes son fuertes provocan cambios en los demás. Por lo tanto debe tener:

- Visión (claridad absoluta)
- Pasión (fortaleza para perseverar)
- Integridad (sincero y maduro)
- Confianza
- Se renueva constantemente
- Comunicador de propósitos de vida
- Es administrador competente
- Obediencia a la Palabra de Dios
- Superación constante.

“Muchas personas tienen poder, pero pocos tienen poder para llegar a las personas”.

Ejemplo

El éxito comienza con esta clave, ser el ejemplo a seguir. Es la persona que trabaja con un equipo e influye en él para lograr un propósito que todos juntos pretenden alcanzar un objetivo común.

- Un verdadero líder es aquel cuya acción, forma de actuar, conducta y ética, representa la imagen misma de su disertación.
- Es alguien que tiene propósitos superiores,
- que tiene la característica de no conformarse,
- que siente el compromiso con los demás,

“La palabra convence, el ejemplo arrastra”.

Entusiasmo

Es el interés en su máximo exponente proyectado a alguna actividad o área. El entusiasmo contagia.

Debes ser un entusiasmado de todo lo que hagas, sólo así conseguirás proyectar en los demás la figura de un auténtico líder.

El líder es como una brújula, pues marca permanentemente la verdadera dirección hacia la cual dirigirse,

- Es creativo,
- Rompe los esquemas rutinarios,
- Cambia reglas con las que el mundo vive,



- Cambia las formas tradicionales de hacer las cosas,
- La misión de todo Líder es dirigir a los demás hacia metas deseadas y propuestas

“El entusiasmo es la emoción con la inspiración, la motivación, y una pizca de creatividad”. Bon Bennett.

Resiliencia

No lo confundas con resistencia. La resiliencia es la capacidad de un líder a afrontar los problemas y salir fortalecido de ellos.

- Un líder resiliente no fracasa, se hace más fuerte.
- Un líder resiliente tiene problemas, pero hace de ellos sus mejores maestros.
- Un líder resiliente mejora.
- Un líder resiliente tiene las tres D
 - + DESEO, Tener metas y luchar sin miedo al fracaso
 - + DETERMINACION, Perseverar no obstante los obstáculos
 - + DISCIPLINA, Ser fiel a sus principios y a un proceso ordenado.

“La experiencia no es lo que te sucede, sino lo que haces con lo que te sucede”. Aldoux Huxley

Inteligencia emocional

“Fundamental para ser un líder efectivo”.

Esta debe ser controlada por el Espíritu Santo, Gálatas 5:23.

La templanza permite que el líder pueda tener ciertas características que le ayudarán a desarrollar un ministerio saludable:

- **Autoconocimiento emocional.**

Se refiere al conocimiento de nuestros propios sentimientos y emociones y cómo nos influyen.

- **Autocontrol emocional.**

El autocontrol emocional nos permite reflexionar y dominar nuestros sentimientos o emociones, para no dejarnos llevar por ellos ciegamente.

- **Automotivación**

Enfocar las emociones hacia objetivos y metas nos permite mantener la motivación y establecer nuestra atención en las metas en vez de en los obstáculos.

La inteligencia emocional nos ayuda a reconocer y gestionar emociones y comportamientos.



“Desarrollar una inteligencia emocional más fuerte es uno de los mayores retos a los que se enfrentan los padres y los líderes en todos los niveles de las organizaciones”. Stephen Covey

Oratoria

El lenguaje es el principal instrumento que deberá utilizar para transmitir los propósitos a quienes le rodean.

- Es hablar con orden,
- Con claridad,
- Con entusiasmo,
- Con persuasión,
- Con eficacia,
- No es un lujo sino una necesidad.

El 90% de la vida de relación consiste en escuchar o hablar; solo el 10% en leer o escribir.

Saber emplear el lenguaje es fundamental para influenciar.

Un buen líder no dice lo que la gente quiere escuchar. Un buen líder dice lo que la gente necesita escuchar. Y lo hace de una forma entendible, cercana y veraz.

Acción

De nada sirve un líder que sepa hablar si no hace lo que dice. Si quieres lograr ser un magnífico líder debe existir concordancia entre lo que dices y lo que haces. No hace falta decir nada porque haciéndolo se dice solo. Ese es un auténtico líder, el que entre sus palabras y sus acciones no existe diferencia alguna.

- Es crear relaciones basadas en las necesidades espirituales
- Es hacer amigos
- Liderar es dar más de lo prometido, es ir la segunda milla

“Hacer es la mejor manera de decir”. José Martí

Ética

Columna vertebral del éxito y eficacia del liderazgo. Todo líder exitoso es antes persona que líder.

- Busca permanentemente mejorar la Calidad de Vida, No espera a que las cosas sucedan, las provoca.
- Hace las cosas, no se justifica por no hacerlas.
- Es más fácil echarle la culpa a los demás que a nuestra propia mediocridad.
- El Líder asume un Reto y Compromiso que le permite encontrar su sentido Existencial.
- Trata a los demás como superiores a él mismo



- No es jactancioso, no se envanece, no busca lo suyo

“Una iglesia que solo busca lo cuantitativo, es solo una iglesia en ruinas”. Fernando Jaramillo.

Atributos del líder

- Integro
- Motivador
- Creativo
- Trasciende a los demás
- Original,
- Auténtico
- Busca el bien común
- Trabaja en equipo
- Comprometido,
- Responsable
- Ejemplar,
- carismático Emprendedor
- Agente de cambio
- Busca la mejora continua
- Alta vocación de servicio
- Excelente comunicador

“Un líder posee la capacidad de transformar lo absurdo en algo hermoso, lo vil y despreciable en algo puro y hacer de lo débil algo fuerte”

1 Corintios 1:26-28



BIOGRAFÍA

Introducción a la Mayordomía Cristiana, Esteban de Vries.

La Mayordomía, Dallas Witmer.

Desarrolle el líder que está en usted, John Maxwell.

<http://es.slideshare.net/VIVILOOR-23/pasos-para-elaborar-misin-y-visin>

<http://irpasoapaso.blogspot.com/2008/09/que-es-mision-y-vision.html>

[http://seidgo.com.br/arquivos/valores para una vida cristiana equilibrada.pdf](http://seidgo.com.br/arquivos/valores_para_una_vida_cristiana_equilibrada.pdf)

Biblia Nueva Versión Internacional.

Liderazgo Cristiano. Roger L. Smalling.

Las 12 Transgresiones, Sergio Scataglini

<http://www.monografias.com/trabajos40/etica-cristiana/etica-cristiana.shtml>

<https://www.gotquestions.org/Espanol/etica-Cristiana.html>

<http://www.sigueme.net/liderazgo/99-pasion-en-el-liderazgo-john-maxwell/>